



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO:	COMPONENTE CURRICULAR: Liderança e Comportamento Organizacional no Agronegócio	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: FACULDADE DE ADMINISTRAÇÃO, CIÊNCIAS CONTÁBEIS, ENGENHARIA DE PRODUÇÃO E SERVIÇO SOCIAL		SIGLA: FACES
CH TOTAL TEÓRICA: 75 horas	CH TOTAL PRÁTICA: 0 horas	CH TOTAL: 75 horas

1. OBJETIVOS

Compreender o comportamento dos indivíduos e dos grupos que ocorrem nas organizações do agronegócio e contextualizar as contribuições de diferentes áreas do conhecimento. Saber administrar tais comportamentos em processos de negociação, conflitos e relações interpessoais.

2. EMENTA

Fundamentos do comportamento individual: valores, atitudes, percepção, cognição e motivação. Personalidade. O indivíduo e o trabalho. Fundamentos do comportamento em grupo: equipes de trabalho, comunicação, liderança, conflito e negociação. A dinâmica organizacional do agronegócio e o comportamento organizacional: estrutura, cultura, poder e política e mudança.

3. PROGRAMA

1. Fundamentos do comportamento individual: valores, atitudes, satisfação, percepção, cognição e motivação
2. Personalidade e emoções
3. O indivíduo e o trabalho no agronegócio
4. Fundamentos do comportamento em grupo: equipes de trabalho, comunicação, liderança, conflito e negociação.
5. Fundamentos da dinâmica organizacional no agronegócio: estrutura, cultura, poder e política e mudança

4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CHIAVENATO, I. **Comportamento organizacional: a dinâmica do sucesso das organizações**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2021. *E-book*. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597027778/>. Acesso em: 30 set. 2024.

JARAMILLO, S. F. **Liderança e gestão de pessoas no agronegócio: como a gestão focada em pessoas pode trazer resultados extraordinários para sua empresa.** Rio de Janeiro: Alta Books, 2023. *E-book*. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788550821566/>. Acesso em: 30 set. 2024.

MARQUES, J. C. **Comportamento organizacional.** São Paulo: Cengage Learning, 2015. *E-book*. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122660/>. Acesso em: 30 set. 2024.

5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

FRANÇA, A. C. L. **Comportamento organizacional: conceitos e práticas.** São Paulo: Saraiva, 2012. *E-book*. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502097292/>. Acesso em: 30 set. 2024.

HITT, M. A.; MILLER, C. C.; COLELLA, A. **Comportamento organizacional: uma abordagem estratégica.** Rio de Janeiro: LTC, 2007.

SIQUEIRA, M. M. M. **Novas medidas do comportamento organizacional.** 1. ed. Porto Alegre: ArtMed, 2013. *E-book*. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788582710227/>. Acesso em: 30 set. 2024.

SOTO, E. **Comportamento organizacional: o impacto das emoções.** São Paulo: Pioneira, 2002.

VECCHIO, R. P. **Comportamento organizacional: conceitos básicos.** 6. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2009.

6. APROVAÇÃO

Profa. Dra. Rejane Alexandrina
Domingues Pereira do Prado
Coordenação do Curso Superior de
Tecnologia em Gestão do
Agronegócio
Portaria de Pessoal UFU Nº
6760/2024

Profa. Dra. Edileusa da Silva
Direção da Faculdade de Administração, Ciências
Contábeis, Engenharia de Produção e Serviço
Social
Portaria de Pessoal UFU Nº 2663/2022



Documento assinado eletronicamente por **Rejane Alexandrina Domingues Pereira do Prado, Professor(a) do Magistério Superior**, em 09/12/2024, às 13:44, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Edileusa da Silva, Diretor(a)**, em 09/12/2024, às 16:39, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **5845099** e o código CRC **DCC3D2FD**.

Referência: Processo nº 23117.066188/2024-22

SEI nº 5845099